



ОБЪЕДИНЕННАЯ
МЕТАЛЛУРГИЧЕСКАЯ
КОМПАНИЯ

Как добраться до края
мира и вернуться обратно?

Отлитый в Выксе колокол побывал
на мысе Дежнева



10 |

Чем навигаторы занимаются
с утра до вечера?

7 |

Как выбрать между деревом,
металлом и пластмассой?

8 |

Территория ОМК

№ 8 (167) • 1 МАРТА 2019 ГОДА

Гнут свою линию

ТЕХНИКА

Новый немецкий стан на заводе «Трубодеталь» упростит производство отводов для нефтегазовой отрасли и энергетического комплекса

4 |



© НИКИТА ИСАКОВ



© АРХИВ ОМК

Варили два товарища

НАГРАДА

Александр Загребин
Выкса

Сотрудники ВМЗ завоевали золото и два серебра на конкурсе «Лучший сварщик 2019 года».

Конкурс профмастерства собрал в Магнитогорске 25 представителей металлургических предприятий России. В номинации «Ручная дуговая сварка неплавящимся электродом в среде защитных газов (аргон)» лучшим оказался Александр Порхачев, электрогазосварщик бригады по ремонту механического оборудования ВМЗ.

– Я ответил на 40 вопросов об электродуговой сварке и на 43 вопроса о сварке в среде аргона, – рассказывает победитель. – На выполнение практической работы – нужно было сварить трубу обоими способами – отводилось по 15 минут. Мне удалось безошибочно выполнить задания, хотя подводило качество защитного газа.

Второе место в той же номинации занял Михаил Хохлов, электросварщик участка по ремонту металлургического оборудования основных производственных цехов ВМЗ. Он также получил серебро в номинации «Ручная дуговая сварка».

– Всего двое участников ответили на все вопросы в тестировании, но им не хватило практических навыков, – говорит серебряный призер. – 15 минут на работу, на мой взгляд, маловато, к тому же диаметр сварочной проволоки был великоват. Чтобы проварить трубу на нужную глубину, требуется увеличить силу тока, но тогда возникает риск прожечь металл. Пришлось постараться, чтобы найти золотую середину.

ЦИФРА

19 000
сотрудников ОМК

ежемесячно пользуются порталом самообслуживания на платформе SAP HCM. А доступ к этому сервису сегодня открыт для всех 25 тысяч штатных сотрудников компании.

ПРЯМАЯ РЕЧЬ

НИКОЛАЙ АГАПОВ
специалист сервисного центра «Альметьевск»

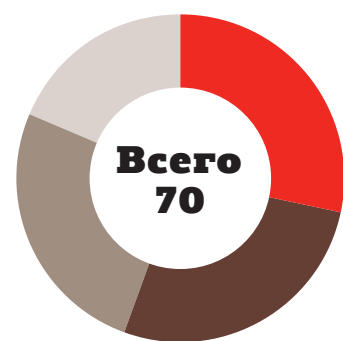


«Первое слово, которое приходит в голову, когда думаю о нашем коллективе, – «дружный».

/О работе на АТЗ/

СТАТИСТИКА

Участники команд «ОМКиady-2019»



Выкса	20
Челябинск	19
Чусовой	18
Москва	13

ЦИФРА

70 спортсменов

приняли участие в «ОМКиаде-2019». Свои команды на соревнования делегировали четыре города.



ОТ РЕДАКЦИИ

В шагах и в пудах

Как из хороших людей сложить хорошую команду?

ОЛЬГА ШАЛАЕВА

главный редактор газеты «Территория ОМК»



Есть такая шутка: «Что мне дала командная работа? Умение договариваться, чувство поддержки, радость общения и осознание того, насколько я ненавижу людей». Вероятно, человеку очень не повезло с командой. Или команде – с человеком.

О командной работе в последнее время много говорят. Говорят на семинарах, форумах и конференциях, в каких бы сферах ни работали их участники – от банковского дела до тяжелой промышленности. И говорят давно. Огромный пласт народного творчества, родившийся, очевидно, не на пустом месте, посвящен командной работе. Все мы знаем пословицы и поговорки про «один в поле не воин», про «врозь – хоть брось», про «семеро с ложкой»... Стоп, это уже про другое. Впрочем, и это тоже – про опыт командной работы. А кто сказал, что опыт бывает только позитивным?

В общем, команда нужна в любом деле. Это понятно. Намного менее понятно, каким образом команду создать. Конечно, если под командой мы понимаем нечто большее, чем компания друзей, собравшихся ради приятного времяпровождения, или коллектив сотрудников, объединенных лишь схожими записями в трудовых книжках. Собрать людей в одном месте, назвать их командой и назначить лидера очень просто. Намного сложнее сделать так, чтобы изначально чужие друг другу люди действительно стали командой, а кого-то из этой команды действительно признали лидером.

И все-таки – как? На самом деле никто точно не знает (иначе эту тему не обсуждали бы так часто). Да, есть методики, есть технологии. Да, существуют командообразующие мероприятия. Да, подтолкнуть коллектив к преобразованию в команду можно. Но пройти весь путь он может только сам. Можно упомянуть еще один образец народного творчества – про съеденный вместе пуд соли.

Вспомните команды, которые вызывают у вас уважение и восхищение, – и вы поймете, что к своему сегодняшнему состоянию – сплоченному и эффективному – они шли не один год. Через сложности, которые преодолевали вместе, не перекладывая на плечи друг друга. Через опасности, с которыми сталкивались вместе, не прячась за спинами друг друга. Через победы, которые праздновали вместе, не отнимая лавры друг у друга. Да и просто через притирки, недоразумения, конфликты, которые решали мирным путем, не стараясь найти виноватых в своем коллективе. А еще – через маленькие радости, слова поддержки, дружеские шутки... Без всего этого команда не образуется.

«Собрать людей в одном месте, назвать их командой и назначить лидера очень просто.»

И еще раз – как? Как все-таки создать команду? Заставить людей быть командой уж точно не получится. Можно им предложить этот путь – и объяснить все его преимущества. Заставить себя стать частью команды не получится тоже. Но можно попробовать сделать шаг по этому пути: улыбнуться коллеге, помочь ему со сложной задачей, воздержаться от резкой критики в случае неудачи. И если таких шагов сделать достаточно много – начнут путь отдельные люди, а продолжит уже команда.

Просто космос какой-то

В Чусовом стартовала шестая зимняя спартакиада предприятий Объединенной металлургической компании

СПОРТ

Надежда Горшенина
Чусовой

Предпоследний день февраля, восемь часов вечера. В Чусовом уже темно. С неба миллионами звездочек сыплются снежинки, переливаясь в лучах прожекторов «космодрома», в который преобразилась лыжная база «Металлург». Участники праздника спорта готовы к открытию соревнований. Обратный отсчет, дружное «Поехали!» – и символическая ракета с четырьмя экипажами на борту отправляется в путешествие по галактике «ОМКиада». В небо взлетают огни салюта.

В церемонии открытия приняли участие почти сто юных артистов. Они представили командам ОМК яркую спортивную историю, сравнимую с выходом человека в открытый космос. А затем участники «ОМКиады» и сами принялись танце-

вать. Это стало хорошей зарядкой перед большими стартами.

Как рассказали организаторы, в соревнованиях участвуют самые-самые: самый заслуженный спортсмен Сергей Матюков с ВМЗ (он чемпион мира и Европы по самбо); самая сильная в Челябинской области хоккейная команда «Трубоде-тали»; самый высокий в ОМК конькобежец Алексей Стариков из московского офиса (его рост превышает два метра); самый опытный футболист и хоккеист Борис Распов с ЧМЗ (на его счету – 13 «ОМКиад»).

Председатель правления ОМК Наталья Еремичина в видеообращении поздравила всех участников «ОМКиады», пожелала им побед и достижений. Капитаны команд – Сергей Матюков из Выксы, Константин Маракуев из Челябинска, Александр Шалунов из Москвы и Дмитрий Великжанин из Чусового – вместе зажгли первую яркую путеводную звезду «ОМКиады-2019». Таким символическим образом они дали старт корпоративным соревнованиям.

▼ КОММЕНТАРИЙ ОРГАНИЗАТОРА

ВЛАДИМИР КИРЗНЕР
управляющий директор ЧМЗ

«Вот уже в 13-й раз Объединенная металлургическая компания проводит спартакиаду – и в шестой раз эту спартакиаду принимает Чусовой. Несмотря на якобы несчастливое число наша «ОМКиада» обречена на успех. И она будет чертовски увлекательной и по-чусовски теплой. Желаю всем ярких побед, открытой и честной борьбы. Поехали!»

▼ КОММЕНТАРИЙ УЧАСТНИКА

СЕРГЕЙ МАТЮКОВ
капитан команды ВМЗ

«Открытие «ОМКиады-2019» достойно лучших похвал: сумасшедшее, умопомрачительное, красивое, при этом без лишнего пафоса. Все очень понравилось. Салют был бесподобный, наша команда просто на седьмом небе от счастья. Восхитила космическая тематика – мы все на мгновения стали космонавтами, а то и инопланетянами.»

В следующем номере «Территория ОМК» опубликует большой репортаж с «ОМКиады» и представит результаты соревнований.

ОБСУЖДЕНИЕ | Как собрать хорошую команду?

ОЛЬГА КОНИЧЕВА



распределитель работ, ЧМЗ

«Нужно иметь авторитет, выстраивать взаимоотношения с людьми, быть к ним внимательным. Конечно, собрать команду гораздо легче, когда есть коллектив, в котором все вовлечены в общее дело, любят свой завод. Когда я рассказывала коллегам, что на ЧМЗ объявили конкурс снежных скульптур и нужно принять в нем участие, сразу собралась команда, потому что люди неравнодушны к своему предприятию. После работы мы вышли командой и сделали из снега токарный станок.»

МАКСИМ СТРЕЛЬЦОВ



слесарь-ремонтник, ВМЗ

«Хороший коллектив или команду должна объединять общая мотивация. Еще созданию команды способствуют дружеские и уважительные отношения. Если вы делаете что-то вместе, без взаимовыручки достигнуть цели будет тяжело. У нас, например, в коллективе много молодежи. Но есть и более опытные работники. А цех новый, для большинства работа на таком оборудовании в новинку. И молодые, и опытные сотрудники подсказывают друг другу и не стесняются обращаться за советом.»

АЛЕКСАНДР ГАЛКОВ



инструктор по физической культуре, БАЗ

«В командных видах спорта перед тренером стоит задача создать сплоченный и работоспособный коллектив игроков. «Хорошая команда» предполагает игровую и личностную сплоченность всех участников. Создание хорошей команды – дело не одного дня и не одного года. В нашем коллективе проводятся спортивные занятия и соревнования, в которых могут участвовать все сотрудники: рабочие, специалисты, руководители. И только по итогам многолетней работы формируется сборная.»

ВЛАДИМИР СОТНИКОВ



бригадир маляров, «Трубоде-таль»

«Хорошая команда – это когда все вместе работают на общий результат, помогают друг другу, подсказывают. На нашем участке собралась именно такая команда, у нас все замотивированы на успех. Поэтому показатель выхода годного у нас, маляров, стабильно на уровне 95 процентов и выше. Мы создали кружок качества, чтобы довести этот показатель до 100 процентов, а также снизить расход материалов, – и получили при этом большой экономический эффект.»

АНДРЕЙ САНДРЕВСКИЙ



инженер, АТЗ

«В первую очередь нужно определить, насколько человек надежен, активен, неконфликтен, понять его роль в проекте. Оптимально – если уже был опыт совместного участия в какой-то работе. Ну и, конечно, нужно уметь разбираться в людях, использовать их сильные стороны, подтягивать слабые. Команда, где все участники обладают примерно равным уровнем, имеет гораздо больше шансов на успех, чем та, в которой есть «звезды», но есть и откровенно посредственные участники.»

ЦИФРА

>50 человек

получают новую корпоративную награду «Лучший по функции ОМК» по итогам работы в 2018 году.



Устойчиво на двух уровнях



Директор по закупкам ОМК Александр Сидорин о новом подходе к закупочной деятельности

СИСТЕМА

Анна Андреева
Москва

В интервью журналу «Металлоснабжение и сбыт» представитель компании сообщил, что подход к управлению цепочками поставок, принятый в ОМК, базируется в том числе на целях в области устойчивого развития ООН, которые определяют социальную ответственность бизнеса. В то же время при создании системы закупок специалисты ОМК учитывали и другие модели и подходы, например принципы Европейского института управления закупками, одной из ведущих профильных организаций в этой сфере.

– Мы также рассматривали (и рассматриваем) передовой опыт лидирующих компаний. Сначала выстраивали операционный уровень, потом перешли на стратегический. Следующим шагом стала интеграция требований корпоративной социальной ответственности в нашу систему закупок, – рассказал Александр Сидорин. – Наша новая система закупок – двухуровневая. Прежде всего, есть стратегический уровень, который призван поддерживать стратегические цели компании и определять вектор закупок в целом. На второй, операционный, уровень транслируются результаты исполнения контрактных и категорийных стратегий. Наша цель – создать инструментарий для устойчивого развития системы закупок, и то, что мы строим сейчас, должно работать и через пять, и через десять лет.

Интервью с Александром Сидориным опубликовано в журнале «Металлоснабжение и сбыт», а также на официальном сайте ОМК.

Руководитель добавил, что металлургический рынок сегодня представляет собой достаточно жесткую конкурентную среду и ставит перед игроками серьезные задачи: создавать продукцию, которая опережает время, предлагать клиентам лучший сервис, обеспечивать устойчивость и непрерывность поставок.

– Наша компания – один из ключевых поставщиков решений для трубной отрасли, а также железнодорожных колес и автомобильных рессор. Чтобы произвести эту продукцию, нужно купить лучший толстый лист, лучший флюс, лучшее покрытие для труб и так далее (например, на фото – заготовки для колес, которые ОМК закупает у «Уральской стали». – Прим. ред.). И, конечно, все лучшее на наших производственных предприятиях мы должны превратить в первоклассный готовый продукт, – объяснил Александр Сидорин. – Значит, у нас должно быть самое современное и передовое оборудование, лучшие специалисты и самая эффективная организация не только производства, но и бизнеса в целом. Соответственно нам необходимо выстраивать такие взаимоотношения с нашими поставщиками, чтобы лучшее мы покупали по рыночным ценам, чтобы наши закупки были устойчивыми, а риски – управляемыми.

КСТАТИ

В конце 2018 года ОМК получила премию Питера Кралича, которую присуждает Европейский институт управления закупками. Компанию наградили в номинации «Интегративное управление поставками и организация закупочной деятельности».

Впервые лучшие

В начале весны члены правления ОМК наградят сотрудников, наиболее достойно проявивших себя в 2018 году

НАГРАДА

Анна Андреева
Москва

Корпоративная награда «Лучший по функции ОМК» будет вручаться впервые. Таким образом руководители компании рассчитывают не только отметить отличившихся руководителей и специалистов, но и способствовать обмену опытом в той или иной профессиональной области. Сотрудники компании, которые получают награду, расскажут коллегам по функции о своих успехах, о факторах, благодаря которым им удалось добиться высоких результатов, а также о том, какие знания они получили и какие трудности преодолели на пути к цели.

Определять победителей будут руководители функций, чле-

ны правления ОМК: Наталья Еремина, Дмитрий Чернышев, Эдуард Степанцов, Светлана Николашина и Юлия Шхиянц. Им предстоит оценить результаты работы сотрудников, потенциальные эффекты от тиражирования реализованных проектов, амбициозность и значимость этих проектов для компании в целом. Выбрав лучших, кураторы функций вручат им дипломы, памятные статуэтки, сертификаты на покупку книг, а также билеты на форум «Код ОМК» и церемонию награждения победителей Баташевской премии.

КСТАТИ

Обладатели награды «Лучший по функции» могут быть номинированы на премию Фонда имени Ивана и Андрея Баташевых в номинациях «Лучший по профессии», «Лучший коммерсант» и «Лучший инженер».

Понимать и разделять

Директора по персоналу и сотрудники HR-подразделений компании приняли участие в стратегической сессии «Цели и ответственность»

ЗНАНИЕ

Анна Андреева
Москва

Стратегическая сессия в департаменте по управлению персоналом ОМК стала логическим продолжением работы, направленной на каскадирование ключевых целей компании и объединение усилий сотрудников для их достижения. Напомним, в январе руководители ОМК на сессии «Мой маршрут» обсудили стратегические цели на 2019–2021 годы, возможные риски, связанные с недостижением целей, и начали работать над формированием планов действий. Сейчас цели верхнего уровня важно транслировать во все подразделения, чтобы сотрудники их понимали и разделяли. Эксперты корпоративного университета называют это необходимым шагом к вовлечению всех работников ОМК в процесс.

Сессию для коллег провела руководитель департамента по управлению персоналом ОМК Светлана Николашина. Она рассказала сотрудникам о целях верхнего уровня и подчеркнула, что коллективу нужно одинаково понимать задачи, которые стоят перед компанией, и ощущать причастность к их достижению. Светлана Николашина обозначила, какие именно действия HR-службы помогут достижению ключевых целей ОМК. Теперь руководителям подразделений необходимо оценить свои цели и задачи на этот год и расставить приоритеты с учетом вклада, который они могут внести в достижение ключевых целей компании.

МЕТОДИЧЕСКАЯ СПРАВКА

Культура эффективности и ответственности за общий результат предполагает, что люди берут на себя ответственность действовать таким образом, чтобы это работало на достижение ключевых целей организации.

КОРОТКО О РАЗНОМ

Культура

ПРОЕКТ | 28 февраля прошла очередная серия «Открытых чтений», проекта, посвященного корпоративным ценностям ОМК. На этот раз ценные истории прозвучали на Благовещенском арматурном заводе. В мероприятии принял участие директор по безопасности ОМК Александр Серов, который рассказал историю о важности системного подхода. Свои личные истории коллегам представили и заводчане, включая руководителей. Так, управляющий директор БАЗ Александр Астахов поведал о своем понимании ценностей, а также поделился личной историей о трудовых традициях. Подобные чтения пройдут на всех площадках компании.

Безопасность

РЕЗУЛЬТАТ | Управляющий директор «Трубодетали» Евгений Баранов провел очный рапорт с руководителями цехов, отделов и управлений завода. Директора по направлениям доложили об итогах работы предприятия в январе. При этом особое внимание они уделили соблюдению принципов безопасности на производстве и в быту. Выросло число заводчан, получивших бытовые травмы: 13 человек в январе 2019-го против трех в январе 2018-го. Кстати, в дирекции по энергетике и ремонтам уже внедрили практику, которая поможет бороться с травматизмом: сотрудник, получивший травму дома, рассказывает коллегам, как это случилось.

Охрана труда

ЗНАНИЕ | Управляющий директор Альметьевского трубного завода Александр Токарев распорядился организовать специальное обучение для 44 руководителей предприятия: они получили новую информацию в сфере промышленной безопасности и охраны труда. Для этого на завод пригласили специалистов инспекции по труду, участвующих в плановых проверках АТЗ и других предприятий города. Эксперты поделились знаниями в области трудового законодательства и требований к промышленной безопасности и охране труда, рассказали о реальных проблемных ситуациях, с которыми сталкивались при работе с производственными компаниями региона.

Система

АУДИТ | Во время обходов управляющего директора ЧМЗ ввели новые критерии оценки подразделений. «Сейчас они приближены к критериям аудита Toyota Engineering Corporation, – рассказал Дмитрий Фоминых, начальник управления по развитию производственной системы и качеству ЧМЗ. – В чек-лист внесли десять критериев, в число которых входят, например, функционирование систем сбора предложений об улучшениях, оценка работы команд полезного действия и так далее. Кроме того, расширена область оценки безопасности, добавлены новые направления: безопасность производственных процессов и здоровый образ жизни.

Территория

КУЛЬТУРА | Дмитрий Махров, и. о. управляющего директора ВМЗ, провел обход в арт-резиденции Vykxa Air. Аудиторы отметили, что системность просматривается даже в искусстве. С точки зрения порядка ситуация со времени предыдущего обхода стала лучше: доступ на территорию перестал быть бесконтрольным, установили видеонаблюдение. На этот раз замечания касались пожарной безопасности, оснащения аптечек и размещения ТМЦ. «Я понимаю: попытка уместить творческую атмосферу в жесткие рамки выглядит не совсем правильно. Но мы указали на факторы, которыми нельзя пренебрегать», – сказал Дмитрий Махров.

ЦИФРА

30 специалистов

металлургических компаний собрались в Старом Осколе, чтобы обсудить перспективы электростали в стране и в мире.



Гнут свою линию

Новый стан индукционной гибки труб малого диаметра запустили в эксплуатацию на заводе «Трубодеталь»



ТЕХНИКА

Светлана Кулагина
Челябинск

На предприятии начал работать стан индукционной гибки труб производства немецкой компании AWS Schaefer Technologie GmbH. Он установлен на участке по изготовлению отводов 3.1 цеха по производству отводов, окраске и упаковке соединительных деталей трубопроводов № 3.

Новое оборудование позволит производить гнутые отводы малого диаметра в диапазоне от 57 до 530 миллиметров, в том числе из нержавеющей стали. При этом изделия могут быть изогнуты в нескольких пространственных плоскостях с довольно большим радиусомгиба – от полутора до пяти диаметров. Первую партию отводов для компании «Газпром» заводчане уже выпустили.

– Новый стан предназначен для производства изделий для нефтегазовой отрасли, атомной и тепловой энергетики, – сообщил Виталий Золотухин, руководитель инвестиционного проекта. – Ранее на предприятии был установлен стан этой же компании, но для изготовления отводов большого диаметра – 1 420 миллиметров. Такие изделия используются при сооружении магистральных трубопроводов.

Технология индукционной гибки труб более проста в сравнении с технологией производства крутоизогнутых штампосварных отводов: не нужно выполнять много последовательных операций – труба просто нагревается токами высокой частоты и загибается на нужный угол. Правда, сгибание трубы приводит к тому, что горловина готового отвода приобретает форму овала. Чтобы концы отвода снова стали окружностью, в момент гибки применяют специальные распорки. Конструкция же нового стана усовершенствована таким образом, что устанавливать распорки не нужно. Рабочий, обслуживающий это оборудование, просто нажимает кнопку «Пуск» и наблюдает за процессом производства на экране монитора: труба заходит в отверстие позади стана, а с противоположной стороны выходит готовый отвод.

А в соседнем пролете участка, где установлен стан SRBMI1400 той же компании AWS Schaefer, сейчас трудится группа специалистов из Германии.

– Мы модернизируем этот стан, снабжаем и его опцией, позволяющей избежать овальности трубы, – рассказал Вальтер Хорст, представитель компании AWS Schaefer, руководитель проекта по установке трубогибочных станков. – То есть по своим рабочим характеристикам он сравняется с новым станом.



Δ Новый стан избавил работников от лишних действий © НИКИТА ИСАКОВ

▼ ТЕХНИЧЕСКАЯ СПРАВКА

Завод «Трубодеталь» сотрудничает с компанией AWS Schaefer Technologie GmbH с 2012 года. Тогда на участке по изготовлению отводов впервые было установлено оборудование этой фирмы, показавшее со временем высокую производительность

и надежность. Новый трубогибочный стан смонтирован взамен морально и физически устаревшего стана ТВЧ-820 производства предприятия «Уралмашзавод». Ранее «Трубодеталь» модернизировала под требования «Газпрома» стан индукцион-

ной гибки труб РВ-1600 от бельгийской компании CB&I Cojafex B.V. Таким образом, в настоящее время завод располагает линейкой современного оборудования для производства отводов от самого малого диаметра до самого большого.

Послушали и посмотрели

Специалисты ВМЗ побывали на конференции, посвященной электростали, и вернулись с новыми мыслями



ОТРАСЛЬ

Виктор Махров
Выкса

Международная конференция «Электросталь: технология, оборудование, материалы», организованная журналом «Металлы Евразии», прошла в Старом Осколе при поддержке ассоциации «Русская сталь». Представители 25 металлургических компаний, а также эксперты из России, Японии, Германии, Италии и с Украины обсуждали, как можно повысить эффективность работы и снизить затраты на предприятиях отрасли.

ВМЗ на отраслевой встрече представляли главный специалист по технологии производства стали отдела по металлургическим процессам и технологиям Максим Волков и ведущий специалист по выплавке стали отдела по технологии производства Литейно-прокатного комплекса Марат Ярмухаметов.

Конференцию открыл исполнительный директор ассоциации «Русская сталь» Алексей Сентюрин. Он рассказал о ситуации и ос-



Δ Металлурги страны собрались в Старом Осколе © САЙТ FONAR.TV

новных тенденциях в черной металлургии России, о внутренних и внешних вызовах, стоящих перед отечественными производителями стали. Как сообщил Сентюрин, доля выплавки электростали в мире в последние годы выросла на два процента – с 26 процентов в 2016 году до 28 процентов в 2017-м. При этом доля электростали в отечественной черной металлургии снизилась на один про-

цент – с 32 до 31. Кроме того, в 2018 году российская черная металлургия переместилась с пятого на шестое место в мировом рейтинге производства стали, уступив Южной Корее.

Также на встрече выступили специалисты металлургических предприятий, сотрудники научных организаций, представители компаний-партнеров и ведущих зарубежных фирм – разработ-

чиков технологий и оборудования для электросталеплавления и производства.

– Были интересные доклады о передовых технологиях в работе и модернизации дуговых электросталеплавильных печей, об оптимизации времени и процесса плавления. Некоторые вещи мы запомнили для себя и хотим рассмотреть их применительно к нашим условиям – понять, насколько воз-

можно внедрить эти практики в ЛПК, – отметил Максим Волков.

На следующий день участники конференции посетили Оскольский электрометаллургический комбинат, который входит в состав компании «Металлоинвест». Гости ознакомились с работой дуговых сталеплавильных печей, участков внепечной обработки стали, агрегатов комплексной обработки жидкой стали, непрерывного литья заготовок. После для них организовали экскурсию на смотровую площадку карьера Лебединского ГОК – уникального с точки зрения запасов месторождения железной руды и крупнейшего в мире по объему добычи негорючих полезных ископаемых. Здесь металлурги увидели, как производится горячебрикетированное железо.

– В Старом Осколе хорошее, большое производство. Четыре печи, четыре машины непрерывного литья, производительность в три раза выше, чем в Литейно-прокатном комплексе ВМЗ. Интересно было увидеть, как это производство работает на другом предприятии, – сказал Максим Волков.

▼ КСТАТИ

В 2018 году делегатов конференции «Электросталь» принимал ВМЗ. Более 50 представителей российских и международных сталелитейных предприятий побывали с экскурсией в Литейно-прокатном комплексе. Хозяева продемонстрировали гостям всю технологическую цепочку ЛПК, уделив особое внимание сталеплавильному производству. Также специалисты ВМЗ рассказали об успешном опыте повышения эффективности комплекса за счет развития производственной системы.

КОРОТКО

Председатель Госсовета Татарстана Фарид Мухаметшин вручил слесарю-ремонтнику службы главного механика АТЗ Данису Хисамову благодарственное письмо от кабинета министров республики за вклад в развитие региона.



© АЛЕКСАНДР КОНДРАТЮК, НИКИТА ИСАКОВ

Управляющий директор завода «Трубодеталь»

Евгений Баранов: «Людям просто нужны инструменты»



ПРЯМАЯ РЕЧЬ

Алина Валаева
Челябинск

Героем очередного выпуска программы «Три вопроса о главном» на корпоративном портале стал новый руководитель челябинского предприятия ОМК Евгений Баранов.

1 Как правление компании оценивает итоги работы завода «Трубодеталь» в 2018 году и какие задачи ставит на 2019-й?

– Итоги работы предприятия за прошлый год можно оценить как удовлетворительные. При росте объемов производства и отгрузки вскрылись некоторые проблемы. В первую очередь это безопасность производства. За год произошло семь несчастных случаев на производстве. Стоит отметить, что две травмы были тяжелые.

Также есть серьезные упущения по срокам исполнения клиентских заказов. Ухудшились показатели качества продукции второго и третьего цехов, увеличилось количество претензий потребителей. Кроме того, в прошлом году завод временно был исключен из реестра поставщиков «Транснефти» и несколько месяцев не поставлял продукцию своему ключевому потребителю.

Какие задачи стоят перед нами сейчас? В первую очередь, увеличение эффективности работы предприятия в целом. Это подразумевает и повышение безопасности рабочих мест. Такое количество травм, какое было в прошлом году, конечно, недопустимо. Из действенных методов выделим поведенческие аудиты и беседы с сотрудниками непосредственно на рабочих местах. Такую работу должны проводить все руководители цехов и участков – это позволит изменить отношение самих работников к вопросам безопасности.

Следующее направление – снижение издержек производства, которое должно привести к уменьшению себестоимости выпускаемой продукции. Здесь основные моменты – снижение расходного коэффициента металла, увеличение выхода годного как по сварке, так и по механической обработке, и работа с другими факторами, что позволит нам выйти на новый уровень доходности по сравнению с 2018 годом.

Далее – освоение новых видов продукции, изделий из нержавеющей стали. Объемы потребления такой продукции растут, и в дальнейшем ее производство будет самым перспективным направлением. В этом я вижу будущее завода.

2 Что изменится на предприятии в ближайшее время?

– Сейчас мы усиливаем работу по развитию производственной системы. На мой взгляд, эти действия и дадут результаты во всех обозначенных мной направлениях – и в безопасности производства, и в повышении эффективности. Мое желание – чтобы каждый руководитель, каждый рабочий проникся теми новыми идеями, внес свой вклад в развитие предприятия.

Огромный пласт работы лежит в использовании товарно-материальных ценностей. Сейчас мы видим излишние запасы инструментов, запчастей в цехах. Мы будем проводить работы по снижению закупок и, соответственно, затрат на приобретение ТМЦ, используя те ресурсы, которые есть на заводе.

Серьезные проблемы существуют в планировании производства – как в управлении цепочками поставок, так и в управлении оперативной деятельностью. До сегодняшнего дня горизонт планирования составлял месяц. Соответственно, не всегда удавалось эффективно спланировать работу цехов, своевременно заказать сырье для производства продукции. Мы увеличиваем сейчас горизонт планирования на три месяца и в ближайшем будущем завершим проект по укрупненному планированию с горизонтом более года.

Очень сложная логистика между участками – здесь нужно будет принципиально поменять подходы, потому что все планирование должно быть в одних руках. Это позволит сделать нам серьезный шаг к снижению сроков производства продукции.

3 Какое впечатление завод и его сотрудники произвели на вас в первые недели работы?

– Хорошие люди здесь работают, профессионалы. Я ежедневно беседую с рабочими на производственных участках, и все они, будь то сварщик или токарь, – достаточно подготовленные, компетентные в своей области специалисты, радуют за свое дело. Это очень радует. Им просто нужны инструменты для повышения эффективности их же работы. И мы всей нашей большой командой будем вместе эти инструменты внедрять. Уверен, что все получится и мы выйдем на новый уровень.

▼ КСТАТИ

Большое интервью с Евгением Барановым «Территория ОМК» публиковала в номере от 8 февраля. Тогда управляющий директор завода подробно рассказал о проблемах, которые он увидел на «Трубоде-тали» во время своих ежедневных обходов.

Экология в тоннах

Более 13 тонн макулатуры и 6,5 тонны металлолома сдали в прошлом году на переработку сотрудники «Трубодетали»

ЭКОЛОГИЯ

Алина Валаева
Челябинск

Кроме металла и бумаги предприятие собирает для повторно-го использования и переработки и другие отходы производства: отработанные абразивные круги, полиэтилен и древесину. Некоторые материалы предназначены для утилизации. Так, в 2018 году «Трубодеталь» передала на обезвреживание и уничтожение более 6 тысяч ртутных ламп, 48 тонн масляной эмульсии, 36 тонн сварочного флюса и 8 тонн лакокрасочных материалов в отработанном виде.

– Охрана окружающей среды очень важна для ОМК, и все сотрудники вносят свой вклад в это большое дело, – прокомментировал Евгений Баранов, управляющий директор завода. – Наши ра-

▼ КСТАТИ

Завод «Трубодеталь» в 2018 году стал номинантом премии «На пике формы» в номинации «Рука друга», в которой участвовали компании, внёсшие вклад в охрану окружающей среды. Эксперты отметили эффективность экологических программ предприятия и то, что значительная часть проектов реализуется силами волонтеров.

ботники не только собирают макулатуру, но и реализуют свои экологические проекты, проводят субботники в Новосинеглазовском, в национальных парках и заповедниках. Летом в поселке при поддержке «Трубоде-тали» работают трудовые отряды, участники которых – школьники и студенты – поддерживают чистоту в общественных местах.

«Газпром» признал «Прогресс»

Новая АГРС завода «Трубодеталь» успешно прошла аудит своего ключевого партнера

ПРОДУКЦИЯ

Светлана Кулагина
Челябинск

Автоматизированная газораспределительная станция нового поколения «Прогресс» производства челябинского предприятия ОМК успешно прошла аудит по системе добровольной сертификации «Интергазсерт». Комиссия признала, что инновационная разработка коллектива инженерно-технологического центра «Трубоде-тали», выпущенная в цехе по производству блочно-модульного оборудования № 4, достойна получить сертификат.

Аудиторская проверка проходила с 19 по 21 февраля. Она включала в себя также проверку узлов, входящих в состав станции: подогрева, переключения, редуцирования давления, очистки и сепарации газа.

– Узлы являются неотъемлемой частью АГРС, – пояснил Андрей Антоненко, руководитель проекта

по созданию газораспределительной станции. – Это оборудование может также поставаться по отдельности, как самостоятельные продукты. Допустим, узел подготовки теплоносителя газа может использоваться не только в составе АГРС, но и как самостоятельная котельная.

Он добавил, что сейчас станция нового поколения «Прогресс», ранее успешно прошедшая испытания на полигоне «Газпрома» под Саратовом, готовится к отправке на объект «Газпром трансгаз Уфа». Кроме того, идут переговоры о поставках АГРС и входящих в ее состав узлов для реконструкции и строительства других объектов «Газпрома». Ежегодно корпорация планирует модернизировать не менее 47 объектов по всей стране, и ОМК готова обеспечить большую часть этой программы.

Напомним, основное преимущество новой станции – возможность ступенчатого прироста мощностей газа и работа оборудования в автономном режиме, без участия людей.



△ Новая АГРС может работать без людей © МАКСИМ КУЛИКОВ

Историю Андрея Антоненко о том, как корпоративные ценности ОМК помогли команде разработчиков создать уникальное оборудование, читайте на странице 11.

ЦИФРА

506

пользователей
управляют системой SAP HCM
в Объединенной металлургической
компании.



Работа и зарплата в системе

Система кадрового учета и расчета заработной платы SAP HCM за десять лет упростила работу всех подразделений компании

ТЕХНОЛОГИЯ

Александр Загребин
Выкса

Исторически так сложилось, что предприятия ОМК использовали разные системы кадрового учета и расчета заработной платы. На ВМЗ применяли Oracle, на других заводах работала «1С». Индивидуальные настройки программ зачастую мешали обмену информацией внутри компании. А это препятствовало эффективному управлению процессами.

Двойная нагрузка

– Исправить ситуацию должна была принципиально новая система, и такой системой стала SAP HCM, – рассказал Олег Проничев, руководитель практики систем управления персоналом ОМК. – В 2008 году мы приняли решение открыть пилотный проект в Литейно-прокатном комплексе в Выксе, тогда там трудилось 1,1 тысячи человек. На электронные «плечи» новой системы переложили ведение кадровых мероприятий и штатного расписания, регистрацию временных событий и расчет заработной платы. В январе 2009-го в ЛПК работали сразу в двух системах. И на каждого сотрудника, участвующего во внедрении SAP



ФАКТ

Расчет зарплаты по 28 юридическим лицам в системе SAP HCM занимает всего три часа.

HCM, легла почти двойная нагрузка.

Как сообщил Олег Проничев, кроме собственно проведения расчетов нужно было сравнивать результаты работы двух систем по каждому человеку и каждому виду оплаты. В итоге расчеты SAP HCM признали корректными, и в феврале 2009 года в этой системе сформировали списки на выплату зарплаты. С этого момента отсчитывают время работы новой SAP HCM в компании.

В 2009–2010 годах систему начали использовать другие подразделения ВМЗ и московский офис ОМК.

Проверка на прочность

В период внедрения SAP HCM была пересмотрена действующая система оплаты труда, серьезно изменены табель учета времени, расчетный листок



△ Сотрудники ВМЗ осваивают функционал системы (2011 год) © ВАЛЕРИЙ ПОКУМЕЙКО

и другие формы, скорректированы ключевые бизнес-процессы. Кроме того, в связи с увеличением численности персонала специалистам пришлось автоматизировать некоторые процессы. На настройки системы повлияли и нововведения в законодательстве: с 2010 года изменились схемы расчета оплаты больничных, отпусков, командировок. Дополнительно в системе внедрялись сервисы самообслуживания для сотрудников и руководителей. Всего система охватила более 15 тысяч человек. Как говорят в команде проекта, внедрение SAP HCM стало для многих своего рода проверкой на прочность.

В 2011 году к существующей системе SAP добавились новые модули: планирование затрат на персонал, оценка и развитие персонала, управление квалификациями, управление обучением SAP Learning Solution.

С 2012 по 2017 год во всех подразделениях ОМК полноценно заработала единая платформа SAP HCM, которую внедрили теперь уже без привлечения сторонних консультантов. К системе присоединились более 11 тысяч человек, которые получили возможность работать в общем информационном пространстве.

Параллельно в 2015–2016 годах в SAP HCM были встроены процессы СКУД для позитивного учета рабочего времени на ВМЗ, «Трубодетали» и «ВМЗ-Техно». Это позволило ввести точный автоматизированный учет рабочего времени и свести к минимуму количество опозданий и ранних уходов на предприятиях.

В 2016–2017 годах развитие системы продолжилось внедрением модуля Success Factors, который объединил 7 тысяч пользователей. Модуль позволил более эффективно управлять карьерой и подбором персонала.

ЦИФРЫ

10

систем интегрированы в единую платформу.

68 000

досье с персональными данными людей хранится в системе.

7 500

приемов на работу и 9 000 переводов оформляется ежегодно.

>100 000

отпусков фиксируется каждый год в системе.

25 000

сотрудников имеют доступ к portalу самообслуживания, 19 000 человек пользуются этим сервисом ежемесячно.

Собрали волонтеров

Объединенная металлургическая компания организовала обучение добровольцев в Альметьевске

ЗНАНИЕ

Сергей Дмитриев
Альметьевск

Тренинг для добровольцев организовали на базе АТЗ в рамках конкурса «ОМК-Партнерство». Участниками стали 42 активных человека, желающие развить навыки взаимодействия с различными целевыми группами.

Специалисты Ассоциации волонтерских центров (эта организация стала партнером конкурса социальных и благотворительных проектов) на примерах рассказали о роли волонтеров в помощи семьям с тяжелобольными людьми, наставничестве детей-сирот, работе в психоневрологических диспансерах, экологических инициативах, продвижении здорового образа и других важных направлениях. Они показали как возможности для приложения сил, так и проблемы, с которыми добровольцы могут столкнуться.

Участники тренинга также разговаривали о новых, нестандартных, подходах в благотвори-



△ На тренинге волонтеры учились общаться с разными целевыми группами © СЕРГЕЙ ДМИТРИЕВ

тельности, о системном и долгосрочном решении социальных проблем регионов и перспективах улучшения качества жизни в городах присутствия Объединенной металлургической компании.

Объявили старт

Пятый конкурс «ОМК-Партнерство» представили в Челябинске

ТЕРРИТОРИЯ

Светлана Кулагина
Челябинск

Презентация конкурса состоялась в правительстве региона. В ней приняли участие представители органов власти, включая заместителя губернатора Евгения Голицына, и Объединенной металлургической компании. Кроме того, программы благотворительного фонда Владимира Потанина в сфере культуры представила генеральный директор фонда Оксана Орачева.

– В этом году у нас фокус на развитие социального волонтерства. Мы очень хотим, чтобы добровольцы подавали проекты, направленные на поддержку людей с ограниченными возможностями

ми, детей-сирот, людей, оказавшихся в трудной жизненной ситуации. Подтверждая название нашего конкурса – «ОМК-Партнерство», – мы пригласили в Челябинск наших партнеров, представителей фонда Потанина, который развивает программы в сфере культуры, – рассказала Ольга Миронова, руководитель направления по корпоративной социальной ответственности ОМК.

Напомним, свои проекты на конкурс могут подавать некоммерческие организации, государственные и муниципальные учреждения, а также сотрудники компании. Заявки принимаются до 31 марта. В этом году сохраняются специальные номинации – номинация для муниципальных учреждений и номинация «Городской проект».

ЦИФРА

388

сотрудников

компаний претендовали на роль навигатора в программе «ТОП-2», большая их часть работает на ВМЗ.



День навигатора

Из чего рождаются новые инициативы? Все ли гипотезы превратятся в реальные проекты? Как персонал цехов реагирует на появление навигаторов?

Виктор Махров
Выкса

Чтобы найти ответы на эти вопросы, корреспондент газеты «Территория ОМК» провел рабочий день с менеджерами проекта «ТОП-2». Группа навигаторов, наставником которой стал консультант компании McKinsey Василий Новгородов, прорабатывает инициативы, которые помогут выявить и реализовать потенциал повышения производительности в дирекциях по ремонтам и материально-техническому обеспечению, а также в «ВМЗ-Техно». Всего предстоит изучить рабочие места более 3 тысяч человек. А сама группа состоит всего из четырех навигаторов: Бориса Морова, Романа Кривенкина, Алексея Нестерова и Михаила Беляева.

Утро начинается с планов

День навигаторов начинается с планерки. Утро, в которое мы встретились, получилось необычным: совещание растянулось почти на два часа. Как рассказали навигаторы, обычно это мероприятие занимает около получаса, но сейчас потребовалось обсудить результаты большой работы, проделанной участниками программы.

Ранее навигаторы побывали в механоремонтном цехе предприятия «ВМЗ-Техно», где работали с документацией, анализировали плановые и фактические показатели производства, изучали линейку выпускаемых деталей, парк станков, численность персонала и уровень загрузки сотрудников. Заметки, которые они сделали, нашли отражение в презентации Бориса Морова – ее представят руководителям подразделений на экспертном совете. Итак, первая задача на день – доработать информацию, изучив собранный материал и проверив гипотезы.

Одно из направлений, над которыми навигаторы работают сейчас на участках механического цеха, – совершенствование технологических операций обработки деталей. Сотрудники предполагают, что это позволит сократить время на исполнение заказов и поможет высвободить ресурсы для повышения производительности.

Еще один важный пункт – парк станков на участках цеха. Проанализировав коэффициенты технической готовности и использования оборудования, навигаторы хотят понять общую картину загрузки и доступности станочного парка. Гипотез много, но каждая из них требует дополнительной проработки, перед тем как превратиться в конкретную инициативу с оценкой эффекта и затрат на реализацию.



▼ КОММЕНТАРИЙ ЭКСПЕРТА

ВАСИЛИЙ НОВГОРОДОВ
консультант компании McKinsey

«У нас очень сильная группа навигаторов. Большой плюс в том, что сотрудники до этого работали в разных направлениях – на производстве, в сфере энергетики и ремонтов. У них большой опыт, который позволяет предлагать практичные инициативы, вы-

дя при этом ситуацию изнутри. Сегодня навигаторы работают каждый по своему направлению, но понимают картину в целом и делятся своим опытом с коллегами из других направлений программы. У заводчан высокая мотивация, они активно предлагают новые идеи и используют все возможности для улучшения работы.

Инициативы, гипотезы и настроения

После планерки группа разделяется. Михаил Беляев остается, чтобы доработать презентацию об инициативах в дирекции по ремонтам. Роман Кривенкин направляется в ТЭСЦ-4, чтобы провести анализ работы утренней смены ремонтного персонала.

Борис Моров и Алексей Нестеров возвращаются в механоремонтный цех «ВМЗ-Техно». Сегодня они хотят проверить ряд гипотез. Одна из них затрагивает производство наиболее «популярных» деталей на каждом из участков. Для этого из системы SAP навигаторы выгрузили данные по всем выпущенным за год изделиям и выделили топ-10 с точки зрения трудозатрат. Заводчане полагают, что, сфокусировавшись на основных изделиях, они смогут быстрее выявить рычаги повышения производительности, применимые для большинства изделий.

Следующий шаг – провести наблюдения в цехе, выявить потери на производстве, сделать выводы о том, насколько необходимо актуализировать нормативы и унифицировать технологический процесс.

Впрочем, даже на проработку только одной этой гипотезы уйдет больше времени,

чем планировалось: из топ-10 деталей второго участка в плане производства значится одна. Но когда Алексей Нестеров подходит к токарю, чтобы более детально узнать о ее производстве, оказывается, что тот выполняет другое – более срочное – задание.

– Возможности для улучшения, конечно, присутствуют, – отмечает Алексей Нестеров. – Мы постараемся выявить лучшие практики в работе персонала и понять, как и где их можно тиражировать.

Между тем к самим навигаторам в цехах по-прежнему относятся настороженно.

– Встречают по-разному, – рассказывает Борис Моров. – Кто-то смотрит на нас с опаской: мол, пришли, чтобы нас сократить. Мы объясняем, что задачи сокращать кого-то у нас нет. Наша цель – напротив, помочь сотрудникам предприятия стать более результативными, помочь им сделать свое производство современным. Если наши гипотезы сработают и каждый сможет работать более эффективно – разве это плохо?

Навигатор также рассказал об обратных случаях: сотрудники и сами проявляют интерес к программе «ТОП-2», воспринимая ее как шанс перейти в новые подразделения и начать работать на более современном оборудовании.

Обработать и доложить

После обеда навигаторы возвращаются в офис – подводить итоги. Здесь им очень пригодятся те компетенции, на которые руководители программы «ТОП-2» обращали особое внимание при отборе участников, например системное мышление, аналитика, синтез и умение формулировать рекомендации. Новые инициативы и проработанные гипотезы нужно структурированно отобразить в презентации, подкрепить фактами, оценить потенциал и сделать выводы.

Каждый день своей работы навигаторы заканчивают подведением итогов и корректировкой планов на завтра.

Результаты работы, проведенной днем, обсуждают с наставником. Также в это время проходят встречи с экспертами. К примеру, за день до нашей встречи навигаторы общались с руководителями дирекции по ремонтам, которым представили отчет о работе в цехах по ремонту двух дивизионов – нефтегазопроводных труб и труб большого диаметра. В результате обсуждения часть гипотез подтвердилась, а часть оставили на дополнительную проработку.

День навигатора программы «ТОП-2»



8:00–8:30

утреннее совещание: подведение итогов, планирование работы на день.



8:30–12:30

отработка гипотез, поиск инициатив, встречи, текущие задачи.



13:00–16:00

анализ данных, наблюдений, визуализация информации, подготовка и корректировка отчетов, наполнение реестра инициатив.



16:00–16:45*

подведение итогов дня, встречи с экспертами.

* Несмотря на обозначенное в графике время, рабочий день навигатора зачастую заканчивается значительно позже.



Инженер-технолог по литью пластмасс
предприятия «ВМЗ-Техно»

Анна Алексеева: «Каждый новый процесс рождает массу вопросов»

Александр Загребин
Выкса

– Как вы пришли в свою профессию, Анна Алексеевна?

– Говорят, что случайности неслучайны. Первое образование я получила по специальности «Технолог мебельного производства» – окончила в 1991-м техникум. Немногим более полугода поработала на мебельном комбинате в Электрогорске, куда попала по распределению, и в том же году вернулась в родные выксунские края, поскольку в моей жизни произошли большие перемены – я вышла замуж. И уже с декабря 1991-го стала работать в вилопрокатном цехе ВМЗ сортировщиком-сдатчиком металла. Наверное, именно с этого момента стоит вести отсчет моей трудовой деятельности.

Одним из моих первых наставников стал начальник вилопрокатного цеха Анатолий Федорович Коньшев – требовательный, грамотный специалист, который навскидку мог рассказать о любом технологическом процессе. Мне тоже хотелось вот так же знать нюансы своей работы и расширять кругозор. Я поступила в Нижегородский государственный технический университет на специальность «Оборудование и технология сварочного производства» и окончила его в 2000 году. Мой дипломный проект был посвящен выпуску сварных вилок.

– Чем запомнилась работа в столь специфическом цехе?

– Это была моя первая трудовая пятилетка на металлургическом производстве, включая относительно небольшой, полуторалетный, декретный отпуск. Мне нравилась работа. Нужно было отслеживать качество готовых вилок – чтобы зубчики были ровные, острые, одинаковой длины, с одинаковым расстоянием между ними – и массой других тонкостей. Это время дало понимание специфики металлургического производства, научило общаться с коллегами. Но душа больше лежала к дереву. Мне нравится его аромат, оно теплое...

– Были мысли вернуться в Подмосковье, на мебельный комбинат?

– Нет, что вы! Можно сказать, судьба меня нашла здесь. Выйдя из декретного отпуска, узнала, что на заводе открылось мебельное производство. Я предположила, что мои знания и навыки пригодятся там, и не ошиблась. Начав в 1996 году с техника-технолога, через три года стала инженером-технологом. Здесь своими знаниями и опытом щедро делился начальник технического отдела Владимир Иванович Ханков – очень воспитанный человек, не допускавший в обращении с коллегами и подчи-



© ВАЛЕРИЙ ПОКУМЕЙКО

ненными даже намека на грубость. В его кабинет все сотрудники заходили без боязни за советом, подсказкой и помощью. Но при всей своей тактичности он мог настойчиво провести свою линию. И в этом случае твердо брал ответственность только на себя, не перекладывая ее на кого-либо.

На новом производстве я занималась созданием карт раскроя, технологических документов, расчетом норм расхода материалов, снижала объемы отходов. Очень помогал школьный курс математики. Кстати, в школе увлекалась рукоделием, нравилось играть в баскетбол – эти занятия вырабатывали усидчивость, настойчивость и стремление к достижению результата, которые тоже пригодились.

– А как от дерева перешли к пластмассе?

– Перед вторым декретным отпуском мне удалось принять участие в запуске линии по переработке гранул – мы начали осваивать выпуск пластмассовых деталей. К этому времени наш цех начал заниматься только выпуском реквизита. А вернулась – тут уже полноценное производство с термопластавтоматами. Нужно было не только понять, что же собой являет это оборудование, но и узнать: как из маленьких черных гранул получается заглушка? Как она формируется, какие процессы происходят внутри больших станков?

Во время пуска многих агрегатов в работу я стояла рядом с наладчиками и спрашивала обо всем. Как он чувствует, когда надо включить тот или иной тумблер, нажать нужный рычаг? Я сама приобретала необходимый

опыт. Сейчас он позволяет мне организовывать не только производство, но и профессиональное обучение по всем четырем направлениям: «Литейщик пластмасс», «Резчик изделий на отходах», «Оператор поста управления» и «Машинист экструдера».

– С такой загрузкой остается время на новые вопросы?

– Каждый новый процесс рождает массу вопросов. И даже школьную программу математики, химии, отчасти физики пришлось вспомнить в деталях. Когда работала с листами ДСП, приходилось считать их площадь. А сейчас рассчитываем объемы трехмерных объектов. Из курса химии пригождаются знания органики. Непрерывный поиск – вот что стало моей движущей силой. Пожалуй, именно он помог нам получить патент на производство заглушек для труб большого диаметра. С виду наши изделия мало чем отличаются от прототипов «Газпрома», но мы предложили более универсальное решение. Наши заглушки могут использоваться на трубах одного диаметра с различной толщиной стенки, в то время как у других производителей каждая заглушка предназначена только для трубы с определенной толщиной стенки.

И еще: именно на этом месте работы я научилась обращаться с компьютером. У кого-то это может вызвать улыбку, но у меня сложилось вот так. Зато это был самостоятельный опыт, который помог освоить умную технику. А главное, в чем я убеждаюсь каждый раз, – совершенство безгранично, и в любой работе найдется поле для творчества.

Главные этапы карьеры

Инженер-технолог, композитно-реквизитный цех «ВМЗ-Техно» (с 1999-го)

Суть работы: разработка технологии производства изделий из пластмасс, подготовка и расчет инвестпроектов, планирование производства, проектно-исследовательские работы.

Требования: знание работы информационных систем, которые используются на заводе, техники безопасности и основ экономики.

Урок: мысли нужно выражать так, чтобы и другие с легкостью их понимали.

Техник-технолог, мебельный цех ВМЗ (1993–1996)

Суть работы: разработка технологии производства мебели.

Требования: знание процессов мебельного производства, а также основ экономики.

Урок: нужно больше общаться и больше читать.

Сортировщик-сдатчик металла, вилопрокатный цех ВМЗ (1991–1996)

Суть работы: оценка качества и приемка готовой продукции.

Требования: знание критериев качественной продукции и технологии производства проката вилок.

Урок: нельзя прекращать развитие.

Станочник, мебельный комбинат «Электрогорскмебель» (1991)

Суть работы: обработка кромок деталей для мебели.

Требования: знание технологии кромообработки и основ производства.

Урок: нужно повышать уровень образования и строить карьеру.

ФАКТ

Анна Алексеева в разные годы работы имела дело с металлом, деревом и пластмассой.

Образование

● Шиморская средняя школа (1988). Любимые предметы: математика и химия. Внешкольные занятия: вязание, вышивка, шитье, чтение.

● Семеновский деревообрабатывающий техникум, специальность «Технолог мебельного производства» (1991). Тема дипломной работы: «Технология производства трехстворчатого шкафа».

● Нижегородский государственный технический университет, специальность «Оборудование и технология сварочного производства» (2000). Тема дипломной работы: «Технология производства сварных вилок».

КОММЕНТАРИЙ РУКОВОДИТЕЛЯ

НАТАЛЬЯ УСОВА

начальник композитно-реквизитного цеха, «ВМЗ-Техно»

«У Анны Алексеевны есть редкое качество – прочно удерживать цель в поле зрения. Любой инвестпроект или новая разработка получают путевку в жизнь во многом благодаря ее настойчивости, высокой компетентности и широкому кругозору. Даже если возникает вопрос, на который наш инженер-технолог затрудняется сразу ответить, будьте уверены – ответ вскоре все равно будет, причем в детальной проработке».



Николай Агапов, специалист сервисного центра «Альметьевск» дирекции по информационным технологиям ОМК, бережет не только цифровые коммуникации АТЗ, но и трудовые традиции завода

Хранитель связи



© СЕРГЕЙ ДМИТРИЕВ



Главное в работе связиста – постоянно развиваться, перенимать опыт коллег и передавать им свой. Технологии быстро меняются. То, что было новым вчера, завтра может стать историей.

Сергей Дмитриев
Альметьевск

Звон утих, гордость осталась

На завод Николай Агапов пришел в те-перь уже далеком 1977 году, сразу после службы в ракетных войсках. На трубное производство его пригласил первый наставник, мастер электроцеха Павел Игнатьев. Занимались в основном телефонией и радиофикацией, монтировали телефонные станции, «обвязывали» завод коммуникациями. В общем, делали все то, что и положено делать связистам.

В то время производственный шум был не просто нормой, но и предметом гордости заводчан. В радиусе нескольких километров был слышен звон труб, и Альметьевская полевая база (так прежде называлось предприятие) по праву считалась самой громкой организацией города. Сейчас трубы уже почти не гремят – новые технологии сделали производство гораздо тише, – но осознание важности работы и гордости за нее у Николая Агапова осталось.

Кстати, в те же годы благодаря заводу мужчина получил по распределению квартиру и моднейший на тот момент автомобиль ВАЗ-2108.

– Никогда не думал о том, чтобы покинуть завод, – говорит Николай Иванович. – Коллектив у нас обновляется, но остается очень сплоченным. Наш отдел – пример. Первое слово, которое мне приходит в голову, когда я думаю о нем, – «дружный».

Широкая и высокая география

Скучать Николаю Агапову не приходится и сегодня. Заявок, связанных непосредственно со связью, на заводе бывает около

десятка в неделю. География обращений довольно обширная: цеха, офисы и просто коммуникационные каналы, проложенные по территории АТЗ. И везде нужно успеть в кратчайшие сроки, потому что современная работа (да и вообще жизнь) практически невозможна без связи.

Кроме того, профилактические работы, модернизацию, оптимизацию коммуникаций никто не отменял. Сейчас, к примеру, чтобы кратко увеличить скорость обмена данными о производственных процессах, завод переходит на оптоволоконную связь.

А самые сложные работы для связиста на заводе, по словам Николая Агапова, – монтаж и диагностика коммуникаций на высоте в цехах. Много оборудования, к тому же есть риски, связанные с высотой. В том числе и поэтому все, кто занят в обеспечении связью предприятия, постоянно обучаются, а также подтверждают умение работать на высоте и соблюдать пожарную безопасность.

– Главное в работе связиста, – говорит Николай Иванович, – постоянно развиваться, перенимать опыт коллег и передавать им свой. Технологии быстро меняются. То, что было новым вчера, завтра может стать историей.

КГБ на проводе

Самая курьезная история в производственной практике Николая Агапова произошла около 30 лет назад. Практически со времени своего основания АТЗ помогает городу и его жителям. Сейчас такую помощь предприятие оказывает в основном в рамках социальных проектов конкурса «ОМК-Партнерство». А вот в прежние времена, когда город еще только строился и повсеместно не хватало специалистов и технических средств, завод постоянно выделял собственные

ресурсы для благоустройства новых районов.

Один из случаев особенно запомнился Николаю Агапову. Вместе с коллегами он монтировал опоры освещения для городских нужд. Случайно порвали неприметный кабель. Оказалось, кабель потому и был неприметным, что использовался в качестве канала секретной связи местным отделением Комитета госбезопасности СССР. После все участники операции долго и упорно объясняли представителям КГБ, что о кабеле ничего не знали и заделали его непреднамеренно. История эта для всех окончилась благополучно, но к кабелям с той поры Николай Агапов стал относиться еще более внимательно.

Внуки, огород и чемоданчик

С супругой, Гульюзен Агламутдиновой, Николай Иванович не расстается с 1977 года. Тогда молодые люди познакомились – вполне обычно, на мероприятии, куда их пригласили общие знакомые. Но это обычное знакомство вылилось в крепкую и дружную семью. Сейчас в семье Николая Агапова двое детей и четверо внуков. Сын Валерий работает инженером, а дочь Елена – бухгалтером. Внуков Николай Иванович очень любит и проводит с ними все свободное время.

Любимое место Николая Агапова (помимо реки Камы, где он обожает рыбачить) – дом. Николай Иванович – мастер на все руки. В доме все работы делает сам. Да и не только в доме. Любит возиться на приусадебном участке, сажать растения, ухаживать за ними, наслаждаться урожаем.

А вот о том, насколько давно он тяготеет к технике, можно судить по старому чемоданчику с инструментами и комплектующими для ремонта ламповых устройств. В юности Николай Агапов подрабатывал ремонтом телевизоров, с тех времен и остался этот чемоданчик. И так же хорошо сохранилась любовь к высоким технологиям.

ДОСЬЕ

Агапов Николай Иванович

- **Дата рождения:** 1 февраля 1954 года.
- **Место рождения:** Баку (Азербайджан).

Образование: профессиональные курсы по телефонии и радиофикации.

- **Служба в армии:** ракетные войска стратегического назначения (1972–1974).

Карьера:

- слесарь автотранспортной колонны Миннибаевского газоперерабатывающего завода (1971–1972);
- мастер связи строительного-монтажного управления № 6 (1974–1977);
- электромонтер электроцеха Альметьевской полевой базы по изготовлению спиральношовных труб (1977–1987);
- электромонтер линейных сооружений телефонной связи и радиофикации АТЗ (1987–2008);
- электромонтер линейных сооружений телерадиосвязи АТЗ (2008–2013);
- специалист «ОМК-ИТ» (2013–2018) и сервисного центра «Альметьевск» ОМК (с 2018-го).

- **Награды:** фотография размещена на заводской Доске почета.

- **Семейное положение:** женат, есть сын и дочь.

КОММЕНТАРИЙ РУКОВОДИТЕЛЯ

АЛЕКСЕЙ ЛИСИЧКИН
менеджер сервисного центра «Альметьевск»

«Николай Иванович – самый опытный сотрудник сервисного центра «Альметьевск». Без шуток, это ум, честь и совесть нашего отдела. Николай Иванович, ни секунды не сомневаясь, делится своими знаниями с более молодыми коллегами, показывает пример преданности своему делу.

КОММЕНТАРИЙ КОЛЛЕГИ

НАТАЛЬЯ КРУПСКАЯ
начальник учебного центра АТЗ

«Я знакома с Николаем Ивановичем больше 15 лет. Все это время я знаю его как открытого, доброжелательного человека. Это не просто хороший специалист, выполняющий свою работу, – это человек, умеющий поддержать, вселить уверенность. Когда он приходит, становится легче, он умеет подбодрить, сказать что-то веселое. Оптимист, одним словом, который заряжает своим настроением и окружающих.

Анкета

- ✓ **Хобби:** садоводство.
- ✓ **Любимое место отдыха:** река Кама.
- ✓ **Любимая цитата:** «Связь – как воздух. Пока есть, никто не замечает».
- ✓ **Любимый фильм:** «Семнадцать мгновений весны».



ЦИФРА

5

команд приняли участие в соревнованиях БА3 по стрельбе из пневматической винтовки. Первое место занял кузнечно-прессовый цех № 5, второе – объединенный механосборочный цех, третье – механосборочный цех № 4.



С заездом на самый край земли

Путешественник Валентин Ефремов передал музею истории ВМЗ колокол, который отлили в Выксе для экспедиции на мыс Дежнева

ЭКСПОНАТ

Виктор Махров
Выкса

Два колокола массой более 90 и 30 килограммов изготовили в 2016 году на участке чугунного и стального литья «ВМЗ-Техно» специально для экспедиции нижегородского путешественника Валентина Ефремова по маршруту «Россия от Запада до Востока». Большой колокол стал частью мемориала на мысе Дежнева, куда искатель приключений добрался в июне прошлого года. А малый колокол, прошедший с путешественниками через всю страну с Запада на Восток и обратно, займет место в экспозиции музея истории Выксунского металлургического завода. 25 февраля его передал сам Валентин Ефремов.

– Я родился и вырос в Нижегородской области. Когда возникла идея экспедиции в самую восточную точку России, я подумал, что мы можем увековечить имя Выксунского металлургического завода. И не просто водрузить колокол, отлитый

в Выксе, на мысе Дежнева, но и сохранить свидетельство нашей экспедиции в вашем городе. Тем более что таких музеев, как в Выксе, практически нигде больше не найти, – рассказал путешественник. – И мы решили отлить дубликат, который будет храниться здесь. Кстати, на звон большого колокола приплыли киты, возможно, малый колокол поможет Выксе привлечь еще больше туристов.

В ответ директор музея истории ВМЗ Андрей Цыпляев подарил Валентину Ефремову книгу «Железная логика», которая была подготовлена и издана по инициативе ОМК.

Путешественник также встретился с выксунскими школьниками в арт-пространстве Ex Libris. Он рассказал о своих экспедициях на Северный полюс и к мысу Дежнева, показал видео из своих странствий.

– Было непросто. Но меня поддерживали множество людей. Я шел один, без машин помощи, но за мной шла вся Россия: я привез на мыс множество флагов городов и регионов, в которых побывал. И все они теперь разместились на самом востоке нашей страны, – сообщил Валентин Ефремов.

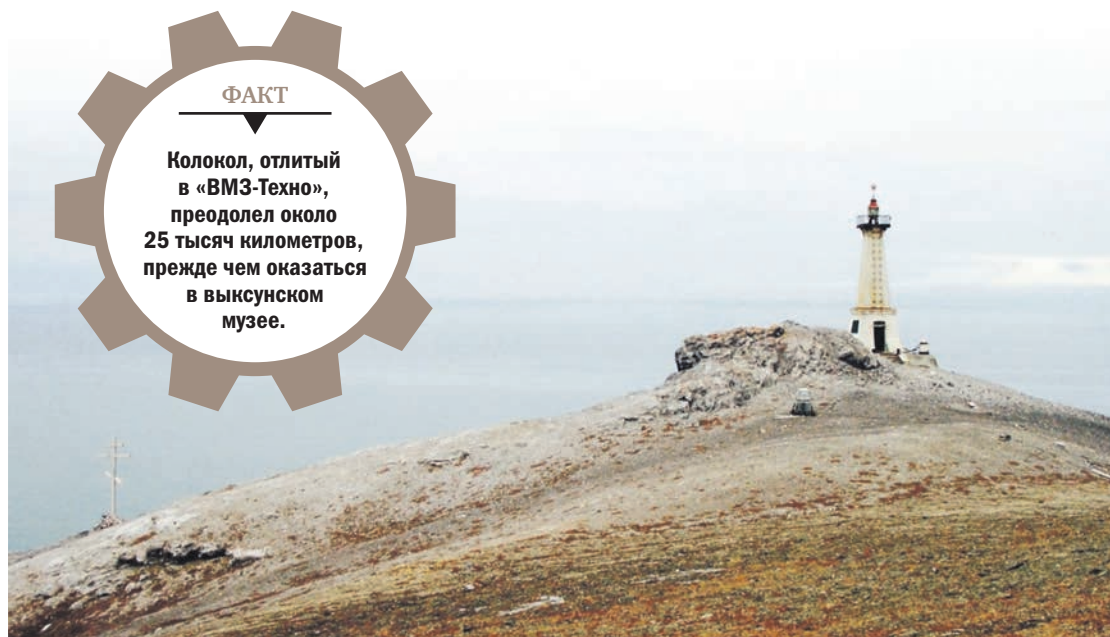
ИСТОРИЧЕСКАЯ СПРАВКА

● Экспедиция Валентина Ефремова «Россия от Запада до Востока» прошла по маршруту, который почти 370 лет назад проделал русский первооткрыватель Семен Дежнев. Путешественники стартовали в 2017 году и смогли из Великого Устюга, родины Дежнева, добраться до Якутска. Однако в связи с ранней весной поход пришлось приостановить: из-за вскрывшихся рек и распутицы преодолеть расстояние до мыса Дежнева оказалось невозможно. Колокола оставили на хранение в местном музее.

● Второй этап экспедиции на край земли стартовал 6 марта 2018 года и продолжался почти четыре месяца. 11 июня Валентин Ефремов достиг своей цели – мыса Дежнева. А в День России, 12 июня, по благословению патриарха Кирилла путешественники установили на самой восточной материковой точке страны (да и всего континента) крест, якорь и отлитый в Выксе колокол – в память обо всех первопроходцах и первооткрывателях российских земель.

ФАКТ

Колокол, отлитый в «ВМЗ-Техно», преодолел около 25 тысяч километров, прежде чем оказаться в выксунском музее.



◀ Колокол побывал на мысе Дежнева и вернулся в Выксу © МАРИНА АЛТУХОВА

ГЕОГРАФИЧЕСКАЯ СПРАВКА

Мыс Дежнева – крайняя восточная материковая точка России и всей Евразии. Находится в Беринговом проливе, соединяющем Северный Ледовитый океан (Чукотское море) с Тихим океаном (Берингово море). Впервые его достигла русская экспедиция Семёна Дежнева осенью 1648 года. До начала XVIII века мыс упоминался как Чукотский Нос, Необходимый Нос. В 1778 году английский мореплавец Джеймс Кук нанес этот мыс на карту под названием Восточный.



△ Бегать с мячом по снегу было очень тяжело, но очень весело
© АРХИВ УЧАСТНИКОВ СОРЕВНОВАНИЙ

И в воздух валенки бросали

Команда «Трубодетали» стала призером необычного турнира

СПОРТ

Светлана Кулагина
Челябинск

Совет молодежи Южно-Уральской железной дороги 23 февраля провел IV ежегодный турнир «Футбол в валенках». В необычных соревнованиях впервые приняла участие сборная Совета молодых металлургов и профсоюзной организации завода «Трубодеталь».

В составе каждой команды играли четыре парня и одна девушка. Соревнования проходили по олимпийской системе – на выбывание. За кубки турнира сразились 15 команд – в основном подразделения РЖД.

Честь «Трубодетали» отстаивали председатель профкома Егор Цибульский, гибщики труб Евгений Гушин и Вадим Качкайкин, специалист управления по безопасности производства Андрей Ломтев и контролер ОТК Ирина

Маркевичус. Кстати, именно точный удар девушки в ворота соперника решил исход игры в первом матче. А в четвертьфинале и полуфинале главным голмейкером команды стал Евгений Гушин. И лишь в финале турнира сборная «Трубодетали» уступила команде РЖД, поднявшись на вторую ступень пьедестала почета.

КОММЕНТАРИЙ УЧАСТНИКА

ИРИНА МАРКЕВИЧУС
контролер кузнечно-прессовых работ,
«Трубодеталь»

« Это очень интересный турнир, но при этом очень тяжелый, так как играть в футбол в валенках, и при этом бегать по снегу – особенно по сугробам – очень сложно. Я не могу сказать, что здорово играю в футбол, в школе немного играла в баскетбол и волейбол. А забитый мною первый пенальти, я думаю, – это просто везение и желание выиграть.

Улица Ленина станет другой

Исторический центр Чусового претендует на 100-миллионный грант

ТЕРРИТОРИЯ

Юрий Софонов
Чусовой

Фирма «Орchestra дизайн» из Санкт-Петербурга разрабатывает проект благоустройства исторического центра Чусового. В дальнейшем его представят на Всероссийском конкурсе создания комфортной городской среды малых городов и исторических поселений. Проект может выиграть грант в размере до 100 миллионов рублей.

В феврале архитектор проекта Юлия Ганкевич и специалист по социокультурному проектированию фирмы «Орchestra дизайн» Виктория Пашкова приехали в Чусовой, чтобы представить предварительную концепцию благоустройства улицы Ленина.

– Нас пригласили в город администрация Чусового и Объеди-

ненная металлургическая компания, – рассказала Виктория Пашкова. – ОМК также финансирует разработку проекта и проведение семинаров в рамках этой работы. А благодаря грантовым конкурсам компании Чусовой накопил уникальный опыт социального предпринимательства. Этот потенциал мы также собираемся использовать в проекте.

КСТАТИ

Выкса вышла в финал конкурса «100 городских лидеров», организованного Агентством стратегических инициатив и корпорацией «Росатом». Жюри отметило проект «Создай свой город», который реализуется в Выксе в рамках фестиваля «Арт-Овраг». Финалисты конкурса получат поддержку и сопровождение экспертов, что поможет им реализовать задуманные инициативы. Лучшие решения планируется тиражировать по всей стране.



КОНТАКТ

Адрес электронной почты редакции газеты «Территория ОМК»

GAZETA@OMK.RU



Написали. Засняли. Выбираем

Редакция газеты «Территория ОМК» определит лучшие публикации прошлого года

КОНКУРС

Анна Андреева
Москва

Сотрудники корпоративного издания вновь участвуют в творческом конкурсе на наиболее удачный материал, опубликованный в газете в течение года. В предыдущие годы победителей – лучшего корреспондента и лучшего фотокорреспондента – определяла относительно небольшая конкурсная комиссия, в состав которой входили, во-первых, сами журналисты, а во-вторых, приглашенные эксперты. В этом году мы решили предложить читателям газеты присоединиться к процессу.

Каждый автор мог представить на конкурс одну свою работу, опубликованную в течение прошлого года, – наиболее достойную награды, по его собственному мнению. Сейчас все эти работы опубликованы на корпоративном портале, и каждый сотрудник ОМК может отдать свой голос за лучший текст и лучшую фотографию. Кроме того, как и прежде, журналисты и сами будут оценивать произведения своих коллег. Открытое голосование на портале продлится до 4 марта.

А победители целый год смогут носить звание лучшего автора одной из лучших корпоративных газет России.

В номинации «Лучший текст» на победу претендуют шесть работ

«**Все это не сон**» (Александр Кулагин) – репортаж о восьмом фестивале городской культуры «Арт-Овраг» в Выксе.

«**Кому-то нужно быть и Горбуновым**» (Светлана Кулагина) – очерк об увлеченном своим делом инженере-конструкторе «Трубодетали».

«**Не солги**» (Мария Попова) – статья о практике проведения психофизиологических исследований с использованием полиграфа.



△ Конкурсный снимок «Брызги» © НИКИТА ИСАКОВ



△ Конкурсный снимок «Ветеран» © ВАЛЕРИЙ ПОКУМЕЙКО

«**Саммари**» (Надежда Горшенина) – обзор интересных произведений деловой литературы от руководителей ЧМЗ.

«**Служитель пламени**» (Виктор Махров) – очерк о сотруднике ВМЗ, участнике зрелищных фаершоу в театре огня.

«**Рай на Гоа**» (Юлия Ларионова) – заметки о путешествии сотрудницы БАЗ в экзотическую Индию.

«Сначала надо собрать отставших»

ОТКЛИК

Сделай сам

/№ 7 (166) от 22 февраля 2019 года/

Президент в очередной раз выступил с посланием к Федеральному Собранию. Многие заметили: на этот раз он говорил в первую очередь о помощи, в которой нуждаются определенные категории людей. Поддержка людей, попавших в сложные обстоятельства, – очень большая задача. Смогут ли с ней справиться государство?

КВВД:

«Да, послание было. Я лично для себя вынес гораздо больше, стараясь охватить все сказанное. Может, я не все понял и не со всем согласен, но точно знаю, что могу рассчитывать на помощь государства в сложной ситуации. По крайней мере, это было озвучено. В общем, поживем и увидим. С верой.

Маруся:

«Да, ситуации бывают разные – и тяжелые, и трагические, – когда требуется чья-то поддержка. Но когда нарожают семерых, по лавкам расходятся и думают, что им все должны за такой героический поступок, – лично у меня это вызывает недоумение.

Тшор:

«А «нарожать» надо. Иначе на лавках и улицах будут сидеть родившиеся в соседних республиках.

525:

«Извините, извините, но лучше пусть это будут трудолюбивые соседи из ближнего зарубежья, чем социально неблагополучные соотечественники, сидящие на шее государства и живущие на пособия.



NZ:

«А вы берете на себя смелость взять под контроль деторождение? Может, люди в муниципалитете должны получать разрешение на рождение ребенка? Талон такой специальный чиновники будут выдавать: у этого денег много – разрешим ему два или три ребенка иметь, а у этой юной будущей матери-одиночки денег нет совсем – на аборт ее в принудительном порядке! Думайте, когда пишете про «бесконтрольно рожающих».

Валерий:

«Не надо зарекаться. В сложной ситуации можно оказаться в любой момент. И не все будет зависеть от тебя самого или самой. Страну еще после 1990-х иногда знобит. А сколько интеллигенции тогда выбило из колеи? А сколько судеб было сломано? Надо идти дальше. Но сначала собрать отставших. Идти надо вместе. На то мы и Россия.

Александр:

«А я в этом обращении увидел очередной пинок под зад законотворческой и исполнительной властям – они без этого шагу сделать не могут.

ЦЕННАЯ ИСТОРИЯ

Как новичку стать лидером

Первым на «газовую орбиту» вышел челябинский «Прогресс»

АНДРЕЙ АНТОНЕНКО

руководитель проекта по созданию АГРС нового поколения, завод «Трубодеталь»



Эта история со счастливым концом, но она могла завершиться совсем иначе. Начиналось все пять лет назад, когда компания «Газпром» предложила ведущим производителям блочно-модульного оборудования заняться разработкой газораспределительной станции нового поколения. Такие станции устанавливают там, где магистральные газопроводы переходят в сети, ведущие к конечному потребителю. Оборудование оснащено сложнейшей электроникой и приборами регулирования, а их обслуживанием занимаются десятки людей, которые круглосуточно дежурят на объекте. Внедрить новую технику «Газпрому» было крайне важно: парк ГРС по всей стране нуждался в обновлении.

Какой опыт разработки подобных станций был у нашей компании? Нулевой. И поэтому мало кто верил, что новичок даст фору профессиональным игрокам рынка и первым предъявит «Газпрому» воплощенное в железе инновационное решение.

Однако у нас, несомненно, было то, что, возможно, отсутствовало у конкурентов: нами двигал азарт первооткрывателей, мы были молоды, амбициозны и готовы рисковать. В команде собрались самые креативные ребята. Исследовательский авантюризм и нацеленность на результат стали отличной мотивацией: было интересно принять участие в разработках, которые до нас абсолютно никто не делал.

Как рождалось оборудование завтрашнего дня? Как все новое: в жарких спорах, в постоянных мозговых штурмах. И, конечно,

не в одночасье – мы разрабатывали проект, который до сих пор не имеет аналогов. На суд заказчика мы предложили не один десяток технических решений. Только согласование идеи, которая всех устроила, заняло целый год. Но уже в 2014 году был создан инженерно-технологический центр завода «Трубодеталь» в Уфе, который разработал три блока для нефтяников, а затем успешно испытал их на Самотлоре.

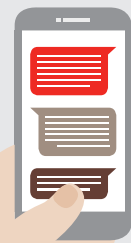
Мы дали нашей станции имя «Прогресс» – так же называлась серия советских, а теперь и российских космических грузовых кораблей-беспилотников. Название символическое, ведь именно так формулировал задачу заказчик: станция нового поколения должна работать в автономном режиме, без присутствия людей, и сама генерировать электроэнергию.

Предпринимательский дух: мы постоянно ищем новые возможности для развития компании, новые идеи превращаем в работающие и прибыльные бизнес-модели.

Мы смогли достичь поставленных целей. АГРС нового поколения успешно прошла испытания на полигоне «Газпрома», мы получили одобрение на серийный выпуск таких станций, а ОМК, выйдя из новичков рынка сразу в лидеры, стала первым претендентом на участие в масштабной модернизации. Мы не только работали на увеличение прибыли, но и смогли отвоевать свое место под солнцем. Новаторский подход обеспечил нам конкурентное преимущество.

Официальные страницы ОМК в социальных сетях

facebook.com/omkr
vk.com/omk_official
youtube.com/user/OMKPipeCompany
instagram.com/omk.ru
t.me/omkr



ЦИФРА

≈ **30** литров крови сдали сотрудники московского офиса ОМК во время февральской донорской акции. Всего в ней приняли участие 65 человек. Фоторепортаж с акции размещен на официальной странице компании в Facebook. Находите и отмечайте себя и своих коллег!

АНОНС

**Кто из сотрудников ОМК
оказался всех быстрее и сильнее?**
Читайте в следующем номере газеты.



ФОТОКОНКУРС



Праздник в поделках

День защитника Отечества отметили во всех городах присутствия ОМК. К празднику готовились и взрослые, и малыши. «Мы с детишками смастерили поделку для садика. А потом решили сделать фотографию и поделиться ею с вами», — пишет Евгений Косаткин, сотрудник «ВМЗ-Техно».

Присылайте свои фотоработы на электронный адрес gazeta@omk.ru. Пожалуйста, обязательно укажите в письме свои имя и фамилию, должность и место работы, а также напишите несколько предложений о том, где и когда был сделан снимок.

РЕКОМЕНДАЦИЯ

Фильм «Срочно выйду замуж»



Рекомендует Оксана Урамова,
специалист по оценке и развитию
персонала БАЗ

«Картина «Срочно выйду замуж» режиссера Сергея Чекалова — легкая романтическая комедия без шуток ниже пояса и пошлости. Во время просмотра я поймала себя на мысли, что все время улыбаюсь или смеюсь. Было действительно смешно!

— В футболе разбираешься?

— Да, я знаю Роналду, Месси, Овечкина!

Возможно, кто-то скажет, что сюжет картины довольно банален и предсказуем, в стиле голливудских мелодрам. Но от зарубежных фильмов российскую комедию отличает легкий юмор, не выходящий за грани дозволенного.

Главной героине, Евгении, ради продвижения по карьерной лестнице нужно выйти замуж, причем срочно, желательно за неделю. На помощь ей приходит ловелас и талантливый фотограф Стас. Как обычно и бывает в подобных сюжетах, изначально герои не влюбились друг друга, но постепенно их отношения потеплели. Да, не ново, да, много штампов — но с юмором и не глупо. Картина идеально передает дух современной эпохи: ритм жизни, стиль одежды, любовь к фотографиям, посиделкам в кафе и творческой работе.

Я люблю комедии, смотрю их, чтобы получить дозу позитива. А если эти комедии для домашнего просмотра подбирает мой муж — вечер воскресенья перед новой рабочей неделей удался!

АФИША | март

Выкса

Выставки в музее истории ВМЗ

«Привет из Выксы». Работы участников творческой лаборатории «Арт-Оврага». «Натюрморты выксунских художников». «Египетские мумии. Путешествие в вечность» (с 5 марта).

Фотографии Константина Момотова «Взгляд через объектив» (с 11 марта).

Мастер-классы в музее истории ВМЗ

3 марта — интерактивная открытка-сюрприз «Букет для мамы».
10 марта — обрядовая кукла «Масленица».

Спектакль в ДК имени Лепсе

7 марта, 18:00 — концерт трио «Аккорд».

События в городском парке

10 марта, 11:30 — народные гуляния «Масленичный разгуляй».
11 марта, 14:00 — квест «Берегите лес от пожаров!»

Хоккейный матч

10 марта, 13:00 — «Металлург» (Выкса) против «Торпедо» (Лысково). ФОК «Батташев Арена».

Благовещенск

Культурные события

2 марта, 18:00 — «СаваИгнатич». ДК (Уфа).
2 марта, 19:00 — шоу Рифата Зарипова, Дворец молодежи (Уфа).
4 марта, 19:00 — «Муж на час». ДК (Уфа).

Альметьевск

Спектакли в драмтеатре

2 марта, 18:00 — «Магазин».



3 марта, 19:00 — «Необыкновенные ичиги».
4 марта, 18:00 — «Удивительное путешествие кролика Эдварда».

Интеллектуальный турнир

3 марта, 19:00 — ReQuizit. PK Fabric.

Чусовой

Спортивные события

2 марта, 10:00 — лыжный кросс профкома ЧМЗ. Лыжная база «Металлург».
2 марта, 10:00 — первенство КДЮСШ «Ермак» по баскетболу. СОК «Чусовской».
3 марта, 10:30 — первенство Пермского края по мини-футболу. СОК «Чусовской».

Культурные события

8 марта, 18:00 — шоу Сергея Кырмыза «Пусть миром правит любовь». КДЦ.
9 марта, 16:00 — конкурс «Красота без доказательств». КДЦ.

Челябинск

Спектакли в театре драмы

2 марта, 18:00 — «Голодранцы-аристократы».
3 марта, 18:00 — «Играем Лисистрату».
6 марта, 18:30 — «Афера по-французски».
7 марта, 18:30 — «Леди на день».

Спектакли в театре оперы и балета

2 марта, 18:00 — «Мадам Баттерфляй».
3 марта, 18:00 — «Анюта».
7 марта, 18:30 — «Кармен».

Спектакли в театре «Манекен»

2 марта, 18:00 — «Дверь в смежную комнату».
3 марта, 18:00 — «Человек, зверь и добродетель».
7 марта, 18:00 — «Дон Жуан».

Спектакли в молодежном театре

3 марта, 19:00 — «Человек из Подольска».
4 марта, 19:00 — Театр современного танца «Картон».
5 марта, 18:00 — «Валентинов день».
6 марта, 18:00 — «Дикая собака динго».

Спектакли в Камерном театре

2 марта, 18:00 — «Москва — Петушки».
3 марта, 19:00 — «Идиот».
5 марта, 18:00 — «Записки покойника».
6 марта, 18:00 — «Распутник».

Спектакли в Новом художественном театре

2 марта, 17:00 — «Печали и радости».
4 марта, 19:00 — «Опять об Пушкина».
5 марта, 19:00 — «Любка (Редкий случай)».

Концерт

6 марта, 19:00 — Валерий Дидюля и камерный оркестр. ДК железнодорожников.